



## KOULUTUSSUUNNITELMA

Toimiala: Tarkastustoimisto

Yksikkö /  
Toimintayksikkö:

Vuosi:

2025

*Jos jokin muu, kirjoita se valikon kohdan "Jokin muu" tilalle*

Laadittu (pvm):

5.9.2024

Käsitelty yhteistyötoimikunnassa (pvm):

11.9.2024

Käsitelty lauta-/johtokunnassa (pvm):

24.9.2024

Päivitetty (pvm):

Koulutussuunnittelulla edistetään osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä. Lisäksi tavoitellaan tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantamista sekä ohjataan osaamisen kehittämistä myös vähemmän koulutusta saaneille. Koulutussuunnitelma on laadittava vuosittain (kalenterivuodeksi) ja sitä tulee päivittää tarpeen mukaan ajantasaiseksi. Se käsitellään yhteistoimintamenettelyssä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 1138/2013 sekä laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013).

Suunnitelma muodostuu kahdesta osasta: osaamistarpeiden arviosta ja arvioon perustuvasta suunnitelmasta ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Suunnitelmaan kirjataan: 1) nykyisen henkilöstön keskeiset osaamisen kehittämistarpeet ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä (suunnitelmassa ei käsitellä yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittämistarpeita), 2) poistuvan osaamisen tilalle tarvittava osaaminen ja 3) palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen tarvittava uusi osaaminen.

Toimialojen koulutussuunnitelmat voivat perustua osaamisen kartoittamiseen, tiimi- ja ryhmäkeskusteluista ja yksilöllisistä kehityskeskusteluista sekä muulla tarkoituksenmukaisella tavalla kerätystä tiedosta laadittuihin yhteenvetoihin.

Koulutussuunnitelma on laadittava ennakkoon niiden koulutusten osalta, joiden perusteella haetaan koulutuskorvausta (laki koulutuksen korvaamisesta 1140/2013). HR-yksikkö hakee keskitetysti vuosittain tammikuussa koulutuskorvausta edellisvuoden koulutuksista Työllisyysrahastosta. Koulutukseen osallistuminen kirjataan Personec F ESS7 -järjestelmään.

Osaamisen kehittämisen keskitetyn toimintamallin mukaisesti HR-yksikkö huolehtii yleisten ja yhteisten koulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista. Toimialat huolehtivat oman alueensa substanssikoulutusten/valmennusten hankinnasta ja kustannuksista.

Merkitse osaamistarve vetovalikosta sekä ammattiryhmä (tai ammattinimike), jota tarve koskee.	Yksilöi koulutuksen sisältö mahdollisimman tarkasti (vapaa tekstikenttä). Sisäinen koulutus tarkoittaa Porin kaupungin HR-yksikön, ICT-yksikön tai jonkun muun toimialan omalle tai muille toimialoille järjestämää koulutusta. Ulkoinen koulutus tarkoittaa jonkin koulutusorganisaation järjestämää, kenelle tahansa avointa koulutusta.	Merkitse koulutuksen toteuttaja, jos se on tiedossa tai suunniteltu ennakolta. Valitse myös vetovalikosta koulutuksen suunniteltu ajankohta.	Yksikön esimiehen merkintöjä ja seuranta varten. Kustannus (arvio) tarkoittaa koulutuksen kustannuksia euroina. Kustannusten jakautuminen tarkoittaa kulujen jakautumista HR-yksikön ja toimialan välillä. Toimiala vastaa substanssikoulutuksista, HR-yksikkö koko kaupunkiorganisaation yhteisistä ja yleisistä henkilöstökoulutuksista sovitujen linjausten mukaisesti.
---	--	--	--

**SUUNNITELMA AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEKSI**

**OSAAMISTARPEIDEN ARVIOINTI**

**KOULUTUKSEN TOTEUTUS**

**KOULUTUKSEN SEURANTA**

Osaamistarve ammattiryhmittäin tai muulla tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä	Tarvittava koulutus (sisällön yksilöinti mahdollisimman tarkasti)	Toteuttajataho	Toteuttajataho tarkemmin	Suunniteltu ajankohta	Kustannus (arvio)	Kustannus toimiala / HR	Toteutunut	
Osaamistarve (valitse vetovalikosta)	Ammattiryhmät (kirjoita soluun tai valitse)	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	Ks. täyttöohje yllä	
Mikäli haluat tulostaa ja täyttää paperisena, voit poistaa ensin alla olevan taulukon sisältöä tarpeellisin osin.								
Esimerkkitäyttö: Ammatillinen kehittyminen	Esimerkki: Jäteneuvojat, toimistoyöntekijät ja yksikön päällikkö	Esimerkki: Jäteneuvonnan kehittäminen	Valitse tästä solusta S/U	Jätehuoltoneuvonnan yhdistys ry		800	Toimiala	Kyllä
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Opintopäivät	Ulkoinen	Julkishallinnon tarkastajat ry	Vuoden aikana	450 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	VHT:n järjestämä seminaari (1 pv)	Ulkoinen	VHT	Vuoden aikana	300 / hlö	Toimiala	
Talousosaaminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Sarastian ajankohtaiskoulutukset	Ulkoinen	Sarastia	Vuoden aikana	100 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Sisäisen tarkastuksen koulutukset	Ulkoinen	Sisäiset tarkastajat ry	Vuoden aikana	1200 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	CIA-valmennus, CIA -sertifikaatin ylläpitämiseen vaadittavien CPE (continuing professional education) pisteiden hankintaan vaadittavat koulutukset	Ulkoinen	Sisäiset tarkastajat ry, muut CPE pistevaatimuksiin hyväksytyt koulutuksenjärjestäjät	Vuoden aikana	1000 / hlö	HR-yksikkö	
Juridinen osaaminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Lainsäädäntö	sis/ ulk		Vuoden aikana			
Talousosaaminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Laskentatoimi	sis/ ulk		Vuoden aikana			
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Arviointityön ja tarkastustyön kehittäminen	Ulkoinen		Vuoden aikana			
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Auditio konferenssi	Ulkoinen	BDO Oy	Vuoden aikana	600 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Arviointikertomusseminaari	Ulkoinen	KPMG Oy	Syksy	600 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Kuntamarkkinat	Ulkoinen	Kuntaliitto	Syksy	100 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	FCG hallinnon ja tarkastustoimen seminaari	Ulkoinen	FCG	Syksy	500 / hlö	Toimiala	
Ammatillinen kehittyminen	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Sisäisten tarkastajien verkostotapaaminen	Ulkoinen	Kuntaliitto	Syksy	0	Toimiala	
Klikkaa tästä ja valitse ilmestyvästä solun oikean reunan nuolesta	tarkastusjohtaja, tarkastajat	Tietosuojapäivä	Ulkoinen	Lakimiesliiton koulutus	Kevät	450 / hlö	Toimiala	